

附件：2022 年度项目支出绩效自评表及“县基层组织建设专项工作经费”项目绩效评价报告

1. 中共金寨县委组织部——县基层组织建设专项工作经费项目自评表

2. 中共金寨县委组织部——干部管理培训考核等专项工作经费项目自评表

3. 中共金寨县委组织部——老干部服务管理专项经费项目自评表

4. 中共金寨县委组织部——县委组织部专项业务费项目自评表

5. 中共金寨县委组织部——县基层组织建设专项工作经费项目绩效评价报告

项目支出绩效自评表 (2022年度)								
项目名称		县基层组织建设专项工作经费						
主管部门		006-中共金寨县委组织部		实施单位	006001-中共金寨县委组织部			
项目资金(万元)			年初 预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	235	235	235	10	100.00%	10
		其中:本年财政拨款	235	235	235	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
	其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	开展农村基层组织建设、非公党建、社区党建工作,党建指导员工作站,选派工作和选调生工作,党代表联系工作;党内温暖,党建引领信用村工作				农村基层组织建设、非公党建、社区党建工作,党建指导工作等按计划完成			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	举办学习贯彻党的二十大精神培训班培训党员干部	330人次	达成预期指标	5	5	
			新建非公企业和社会组织党组织	45个	达成预期指标	5	5	
			社区工作者招录人数	62名	达成预期指标	5	5	
		质量指标	培训学员合格率	≥95%	达成预期指标	2.5	2.5	
			“三个一”配备标准的村占比	96.79%	达成预期指标	2.5	2.5	
			组织活动规范程度	符合要求	达成预期指标	2.5	2.5	
			社区工作者年度考核合格率	≥90%	达成预期指标	2.5	2.5	
		时效指标	培训工作时效性	序时进度	达成预期指标	2.5	2.5	
			基层组织活动指导时效性	序时进度	达成预期指标	2.5	2.5	
			社区工作者招录	序时进度	达成预期指标	2.5	2.5	
	成本指标	按进度完成项目支出计划	序时进度	达成预期指标	2.5	2.5		
		差旅活动费用执行标准	文件规定	达成预期指标	3	3		
		培训费用	文件规定	达成预期指标	3	3		
		党组织活动费用	文件规定	达成预期指标	3	3		
		社区工作者招录费用	有关规定	达成预期指标	3	3		
	效益指标 (40分)	社会效益 指标	保障良好政治生态环境	程度较高	达成预期指标	2.5	2.5	
			改善基层社会环境	程度较高	达成预期指标	2.5	2.5	
			农村经济发展活力	明显增强	达成预期指标	2.5	2.5	
			基层党组织战斗堡垒作用	显著提升	达成预期指标	2.5	2.5	
可持续影 响指标		基层党员的先锋模范作用	持续提升	达成预期指标	5	5		
		党员干部担当创业精神	持续提升	达成预期指标	5	5		
经济效益 指标		县级集体经营性收入	>9691万元	9691	3.5	3.5		
		理论培训对经济发展指导作用	显著提升	达成预期指标	3.5	3.5		
生态效益 指标		培训指导经济发展思想科学性	显著提升	达成预期指标	5	5		
		党员干部的生态工作意识提升	显著提升	达成预期指标	4	4		
基层党组织重视生态环境工作	显著提升	达成预期指标	4	4				
满意度指 标(10分)	满意度 指标	人民群众满意度	≥95%	100	10	10		
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>100</b>	

项目支出绩效自评表 (2022年度)								
项目名称		干部管理培训考核等专项工作经费						
主管部门		006-中共金寨县委组织部			实施单位	006001-中共金寨县委组织部		
项目资金(万元)			年初 预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	195	195	195	10	100.00%	10
		其中:本年财政拨款	195	195	195	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	开展干部年度考核考察、职级晋升,干部档案专项审核、考察录用新公务员,干部教育培训,人才引进和培养等工作				干部、人才、公务员、干部教育、干部档案等工作如期完成			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	干部、人才、公务员等重点培训班次	2900人次	2900	3	3	
			干部组织调整	41名	41	3	3	
			公务员职级晋升及审批事业单位管理岗位职员等级晋升	741人次	741	3	3	
			引进全日制硕士研究生	15名	15	3	3	
			摸排统计分类选在外优秀人才	≥1300人	1300	3	3	
			累计兑现各项人才补贴	104人	104	2	2	
		质量指标	县四个班子领导、单位班子成员直接联系专家人才	≥600人	600	3	3	
			培训学员合格率	≥95%	100	2.5	2.5	
			全县在管2258卷干部人事档案逐一审核整改完成率	100%	100	2.5	2.5	
			县四个班子领导、单位班子成员直接联系走访人才	≥270次	270	2.5	2.5	
		时效指标	牵头推荐金寨县最美科技工作者最美村干最美公务员	27人	27	2.5	2.5	
			培训工作时效性	计划进度	达成预期指标	2.5	2.5	
			干部考核考察	计划进度	达成预期指标	2.5	2.5	
			人才工作	计划进度	达成预期指标	2.5	2.5	
	成本指标	结合工作开展情况完成项目支出计划	序时进度	达成预期指标	2.5	2.5		
		差旅活动费用执行标准	照财事【2016】49号	达成预期指标	2.5	2.5		
		累计兑现各项人才补贴	文件规定	达成预期指标	2.5	2.5		
		培训费用	文件规定	达成预期指标	2.5	2.5		
	效益指标 (40分)	社会效益指标	人才补助	文件规定	达成预期指标	2.5	2.5	
			保障良好政治生态环境	程度较高	达成预期指标	2.5	2.5	
			推优榜样作用发挥	程度较高	达成预期指标	2.5	2.5	
			干部考察考核晋升提拔激励作用	明显增强	达成预期指标	2.5	2.5	
可持续影响指标		人才作用发挥	显著提升	达成预期指标	2.5	2.5		
		考核考察职级晋升工作持续性	常年开展	达成预期指标	3	3		
		开展人才工作的持续性	常年开展	达成预期指标	3	3		
		干部担当创业精神提升	持续提升	达成预期指标	4	4		
经济效益指标		人才对经济增长贡献率	≥90%	达成预期指标	3	3		
		干部对经济发展的担当作用发挥	≥90%	达成预期指标	4	2.5		
		理论培训对经济发展指导作用	100%	达成预期指标	3	3		
		理论培训指导经济发展科学性	100%	达成预期指标	4	4		
生态效益指标	基层干部的生态工作意识提升	100%	达成预期指标	3	3			
	人才对生态环境工作的重视程度	100%	达成预期指标	3	3			
满意度指标 (10分)	满意度指标	人民群众满意度	≥95%	100	10	10		
总分						100	100	

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		老干部服务管理专项经费						
主管部门		006-中共金寨县委组织部		实施单位	006001-中共金寨县委组织部			
项目资金(万元)			年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	113	113	113	10	100.00%	10
		其中:本年财政拨款	113	113	113	-		
		上年结转资金	0	0	0	-		
	其他资金	0	0	0	-			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	落实全县离退休干部的政治待遇和生活待遇,做好离退休干部思想政治建设和党组织建设,老干部的日常管理服务,协助做好县老年教育委员会、老年大学、关心下一代工作				落实老干部待遇,做好老干部组织建设、日常管理服务,发挥老干部正能量等			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	“建言二十大”“我看中国特色社会主义新时代”交流研讨意见	265个	2654	5	5	
			单独建立的离退休干部党支部	44个	44	5	5	
			解决老干部诉求	8名	8	5	5	
			引导激励发挥正能量老干部	3500人	3500	5	5	
		质量指标	专项核查老干部待遇落实	3次	3	2.5	2.5	
			县老干部健康体检	1次	1	2.5	2.5	
			老干部订阅报刊	≥20份	20	2.5	2.5	
			“六好”离退休干部党支部	40%	达成预期	2.5	2.5	
		时效指标	老干部交流研讨会	100%	达成预期	2.5	2.5	
			解决老干部诉求时效	5个工作日内完成	达成预期	2.5	2.5	
			县老干部健康体检时效	10月	达成预期	2.5	2.5	
			老干部待遇落实情况检查	七一、国庆、两节3次	3	2.5	2.5	
	成本指标	老干部待遇标准	文件规定	达成预期	2.5	2.5		
		送学上门、解决老干部诉求,为老干部办事成本	按过紧日子原则据实	达成预期	2.5	2.5		
		发挥正能量成本	有关规定	达成预期	2.5	2.5		
		老干部支部建设成本	有关规定	达成预期	2.5	2.5		
	效益指标 (40分)	社会效益 指标	老干部先进典型示范带动作用	90%	达成预期	5		
			老干部参与到关心下一代工作	90%	达成预期	5		
			老干部参与到老年教育工作	90%	达成预期	5		
			老干部参与“五老”志愿者队伍	90%	达成预期	5		
		可持续影响 指标	老干部发挥正能量持续性	100%	达成预期	10		
			老干部待遇落实的持续性	常年	达成预期	10		
经济效益 指标	本指标不适用							
生态效益 指标	本指标不适用							
满意度 指标(10分)	满意度 指标	人民群众满意度	≥95%	100	10	10		
总分						100	100	

## 项目支出绩效自评表

( 2022 年度)

项目名称	县委组织部专项业务费							
主管部门	006-中共金寨县委组织部	实施单位	006001-中共金寨县委组织部					
项目资金	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分		
(万元)	年度资金总额	5	5	5	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	5	5	5	—		—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	保障组织部门领导干部调研、考察、学习顺利进行				组织部门领导干部调研、考察、学习顺利完成			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	调研考察次数	≥6次	7次	15	15	
		质量指标	组织工作水平	逐步提高	逐步提高	15	15	
		时效指标	按时间节点完成相关任务要求	及时完成	及时完成	10	10	
		成本指标	在预算范围内使用项目资金	预算数	预算数	10	10	
	效益指标	经济效益指标	本指标不适用					
		社会效益指标	基层组织战斗堡垒作用	效果明显	效果明显	15	15	
		生态效益指标	本指标不适用					
		可持续影响指标	运行维护机制健全性	健全	健全	15	13	持续保障具有未知性
	满意度指标	服务对象满意度指标	人民群众满意度	≥90.0%	90.00%	10	10	
总 分						100	98	

# 县基层组织建设专项工作经费项目绩效评价报告

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况

包括项目背景、主要内容及实施情况、资金投入和使用情况。

1.项目背景：根据中共金寨县委组织部部门职责第（一）条、第（九）条、第（十二）条、第（十四）条及2022年工作要点：深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以奋力争当“基层党建示范”为着力点，推深做实基层党建“红色领航”系列工程，推动老区基层党建及各项组织工作争先进位，为加快建设现代化美好金寨提供坚强组织保证，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开，设置县基层组织建设专项工作经费项目。

2.项目主要内容：该项目专项资金主要用于开展农村基层党组织建设、非公和社会组织党建、社区党建，党建指导员工作站，选派工作和大学生村官工作，党代表联系工作；党内温暖，党建引领信用村工作，主题教育等工作经费。

3.项目实施情况：一是强化政治理论武装；二是落实重大政治任务；三是严肃党内政治生活；四是农村党建做实做优；五是非公党建品牌升级；六是社区党建提质提效；七是机关党建常抓常新。

4.资金投入和使用情况：2022年收到财政预算拨款235万元，全年支出235万元，用于保障该项目实施。

### （二）项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标

1.总体目标：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，

全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入学习习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，围绕把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以奋力争当“基层党建示范”为着力点，推深做实基层党建“红色领航”系列工程，推动老区基层党建及各项组织工作争先进位，为加快建设现代化美好金寨提供坚强组织保证。

2. 阶段性目标：一是深化习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育，持之以恒加强党的政治建设和理论武装。二是统筹推进各领域基层党组织建设，打造坚强战斗堡垒。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价目的、对象和范围

1. 绩效评价的目的：严格执行《预算法》，强化支出责任，践行“花钱必问效、无效必问责”。通过绩效评估，保障基层组织建设各项工作顺利开展。

2. 绩效评价对象：本次开展绩效评价对象为基层组织建设项目实施情况。

3. 绩效评价范围：2022年财政预算安排235万元，实际支出235万元。

### （二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准

1. 绩效评价原则：科学公正、统筹兼顾、激励约束、公开透明。

2. 评价指标体系：本次评价指标体系包括决策、过程、产出

及效率，3个一级指标、9个二级指标和28个三级指标，满分为100分。

3.评价方法：主要是比较法和因素分析法，具体是将项目的实施情况与年初绩效目标进行比较，综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外部因素。

4.评价标准：主要是计划标准，具体指年初制定的部门预算绩效目标。

### （三）绩效评价工作过程

1.前期准备：认真领会金寨县财政局关于开展2022年度预算支出绩效单位自评和部门评价工作的相关通知精神，召开相关科室人员会议，制定工作计划。

2.组织实施：按照文件规定的工作程序组织绩效评价自评，注重评价质量，撰写绩效评价报告。

3.分析评价：对评价结果进行整改，充分运用分析评价引领。

## 三、综合评价情况及评价结论

根据《项目支出绩效自评指标体系》的评分标准，该项目的绩效得分为100分，自评等级为优。

主要体现为以下几个方面：

（一）产出绩效指标，指标分值50分，自评得分50分，评分依据：

1.数量指标：举办学习贯彻党的二十大精神培训班党员干部参训人次，新组建非公企业和社会组织党组织个数，招录社区工作者人数。

2.质量指标：培训学员合格率，“三个一”配备标准的村占

比，组织活动规范程度，社区工作者考核合格率。

3. 时效指标：实施项目均按照计划时间节点完成相关任务要求。

4. 成本指标：项目执行与进度均符合绩效要求，实际支出与预算一致，成本属市场合理价格。所有费用在预算范围内。

（二）效益绩效指标，指标分值 40 分，自评得分 40 分，评分依据：

1. 社会效益指标：通过对项目实施绩效管理、预算评审及绩效评价，了解掌握项目绩效目标的实现情况。实现社会公平公正，维护社会稳定，促进经济发展。

2. 可持续影响指标：项目持续改善保障机制得到加强，持续促进项目规范管理和提质增效。

（三）满意度绩效指标，指标分值 10 分，自评得分 10 分，评分依据：

人民群众满意度达到 95.0% 以上。

#### 四、绩效评价指标分析

##### （一）项目决策情况

项目立项符合国家法律法规和相关政策。按照规定的程序申请采购，材料符合相关要求，预期产出效益符合正常的业绩水平，

与预算确定的资金量相匹配。绩效目标是根据实际工作内容来设置的，绩效目标设立依据充分，符合客观实际，项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标。

##### （二）项目过程情况

项目资金依法依规及时拨付，按照《预算法》等法律法规规

定的期限内分配下达，符合项目资金管理办法、工作实施方案等明确的时限要求，项目资金执行率在100%，资金的拨付有完整的审批程序和手续，符合项目预算批复或合同规定的用途。该项目完全遵守相关法律法规和相关管理规定。

### （三）项目产出情况

一是超前谋划举办农村和县直单位学习贯彻党的二十大精神党员骨干示范培训班、培训基层党员干部。二是全力配合、高质量完成省委第七巡视组对金寨县常规巡视反馈。三是做好党的二十大代表推荐提名、参会服务保障和迎接党的二十大相关工作。四是落实省委“一改两为五做到”部署要求，认真开展村干部“激浊扬清”专项行动。五是认真组织召开2021年度、省委巡视整改专题民主生活会。六是纵深推进党建引领信用村建设试点，组建乡村产业服务团，全面推动“十项信用惠民政策”落地。六是持续加强换届后村干部队伍建设，组织开展村党组织书记、选派第一书记“擂台比武”活动、“担当作为好支书”和“最美村干部”评选，落实兑现村干部报酬待遇增长机制和廉政风险保证金。七是实施扶持壮大村级集体经济专项行动。八是开展“映山红”微品牌培育选树。九是全面破题新业态、新就业群体及产业链党建工作。十是推深做实“红色睦邻”工程促进示范社区建设。十一是深化县直机关星级量化创评活动，广泛推行“红色放心岗”评选。

### （四）项目效益情况

该项目的社会效益显著，主要是紧密聚焦迎接党的二十大和学习宣传贯彻党的二十大精神、迎接省委专项巡视和抓好巡视反

馈问题整改，积极担当作为，勇于攻坚克难，努力争当示范，为推动老区绿色振兴、赶超发展提供了坚强组织保证。

## **五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

1. 主要经验及做法：通过绩效评价找出项目运行中存在的问题及其形成的原因，完善项目管理制度，规范项目资金使用，进一步提高财政资金支出透明度和使用效率。

2. 存在问题及原因：一是自身监督管理制度还有待进一步完善；二是对专项资金虽有详细的申报计划，但具体资金执行进度没有严格按计划进行。

## **六、有关建议**

无

## **七、其他需说明的问题**

无